ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ВОЗМЕЩЕНИЯ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО РАБОТНИКАМ УВЕЧЬЕМ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЗАБОЛЕВАНИЕМ ЛИБО ИНЫМ ПОВРЕЖДЕНИЕМ ЗДОРОВЬЯ, СВЯЗАННЫМ С ИСПОЛНЕНИЕМ ИМИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Во исполнение Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» и постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 июля 2000 г. № 267 «О пересмотре и разработке нормативных документов по охране труда» Кабинет Министров постановляет:

1. Утвердить Правила возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, согласно приложению № 1.

2. Установить, что задолженность реорганизованных или ликвидированных сельскохозяйственных кооперативов (ширкатов), фермерских и дехканских хозяйств по возмещению вреда, причиненного работнику увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья или его смертью, связанными с исполнением трудовых обязанностей, до принятия настоящего постановления, выплачивается за счет средств внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан в установленном порядке.

3. Министерствам, ведомствам, хозяйствующим субъектам, независимо от форм собственности и форм производства, обеспечить доведение настоящих Правил до своих подразделений и структур, а также их правильное применение.

4. Признать утратившими силу и внести дополнение в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан согласно приложению № 2.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Азимова.

Премьер-министр Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЯЕВ

г. Ташкент,
11 февраля 2005 г.,
№ 60

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Кабинета Министров
от 11 февраля 2005 года № 60

ПРАВИЛА
возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей

I. Общие положения

1. Отношения по возмещению вреда, причиненного работнику увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья или его смертью, связанным с исполнением им трудовых обязанностей*, регулируются законами Республики Узбекистан, иными нормативно-правовыми актами, а также настоящими Правилами.

* В дальнейшем увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья или его смерть, связанные с исполнением трудовых обязанностей, именуются "трудовое увечье".

Действие настоящих Правил распространяется на использующих наемный труд юридических лиц, расположенных на территории Республики Узбекистан, независимо от форм собственности и хозяйствования, дехканские хозяйства без образования юридического лица (далее — работодатель), а также на работников, работавших или работающих по трудовым договорам на территории Республики Узбекистан и получивших трудовое увечье.

2. Работодатель несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работника трудовым увечьем, как на территории работодателя, так и за ее

пределами, а также во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем.

Работодатель обязан возместить вред, причиненный работнику трудовым увечьем или иным, связанным с исполнением трудовых обязанностей, повреждением здоровья, если не докажет, что вред причинен не по его вине.

3. Трудовое увечье считается наступившим по вине работодателя, если оно произошло вследствие не обеспечения им социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мер и мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда (несоблюдение правил охраны труда, техники безопасности, промышленной санитарии и т. п.).

4. Основанием для возмещения вреда работодателем за трудовое увечье могут служить следующие документы, которыми доказывается вина или ответственность работодателя:

акт специального расследования несчастного случая;

акт о несчастном случае и ином повреждении здоровья на производстве;

решение суда;

заключение государственного технического инспектора труда либо других должностных лиц (органов), осуществляющих контроль и надзор за состоянием охраны труда и соблюдением законодательства о труде, о причинах повреждения здоровья;

медицинское заключение о профессиональном заболевании;

решение о наложении административного или дисциплинарного взыскания на виновных лиц;

постановление профсоюзного комитета или иного представительного органа работников предприятия.

При возникновении спора или отказе работодателя в выплате возмещения вреда вопрос решается судом в порядке, установленном законодательством.

Порядок расследования и учета несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников на производстве устанавливается правительством.

5. Если грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, то, в зависимости от степени вины потерпевшего, размер сумм возмещения вреда может быть уменьшен, но не более чем на пятьдесят процентов.

При грубой неосторожности потерпевшего и отсутствии вины работодателя в случаях, когда ответственность работодателя наступает независимо от вины (т. е. вред причинен здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей источником повышенной опасности), размер сумм возмещения вреда также может быть уменьшен, но не более чем на пятьдесят процентов. При этом отказ в возмещении вреда не допускается.

Степень вины потерпевшего определяется решением профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации или иного представительного органа работников, а при возникновении спора по данному вопросу — судом.

Смешанная ответственность не применяется к дополнительным видам возмещения вреда, к выплате единовременного пособия, а также при возмещении вреда в связи со смертью кормильца.

6. Степень утраты профессиональной трудоспособности потерпевшим вследствие трудового увечья определяется врачебно-трудовой экспертной комиссией (ВТЭК).

Одновременно с определением степени утраты профессиональной трудоспособности при наличии оснований ВТЭК устанавливается соответствующая группа инвалидности и определяется нуждаемость потерпевшего в дополнительных видах помощи.

7. Полагающиеся в соответствии с настоящими Правилами денежные суммы в возмещение вреда, компенсации дополнительных расходов и единовременного пособия могут быть увеличены на основании коллективного договора (соглашения).

8. При повышении установленного минимального размера заработной платы суммы возмещения утраченного заработка, иных платежей, присужденных в связи с повреждением здоровья или смертью потерпевшего, увеличиваются пропорционально повышению минимального размера заработной платы*.

* Минимальная заработная плата, установленная в Республике Узбекистан.

9. Прекращение трудовых отношений после трудового увечья не влечет за собой освобождения от возмещения вреда.

10. Источником выплаты сумм в возмещение причиненного вреда потерпевшему являются:

для бюджетных организаций и учреждений — средства государственного бюджета в соответствии с законодательством;

для других работодателей — собственные средства.

II. Размер вреда, подлежащий возмещению потерпевшему в связи с повреждением здоровья

11. При причинении работнику трудового увечья возмещению подлежит утраченный потерпевшим заработок (доходы), который он имел либо определенно мог иметь.

Возмещение вреда состоит в ежемесячной выплате в процентах к среднему месячному заработку потерпевшего до трудового увечья, соответствующих степени утраты им профессиональной трудоспособности, в компенсации дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья, а также в выплате, в установленных случаях, единовременного пособия.

При возмещении заработка или его части пенсия по инвалидности, назначенная потерпевшему в связи с трудовым увечьем, а равно другие виды пенсий, пособий и иные подобные выплаты, назначенные как до, так и после трудового увечья, в счет возмещения вреда не засчитываются. Также не засчитывается в счет возмещения вреда заработок, получаемый потерпевшим после увечья. При этом размер возмещения вреда потерпевшим-инвалидам по трудовому увечью не может быть ниже пятидесяти процентов установленной минимальной заработной платы.

12. В состав утраченного заработка потерпевшего включаются: все виды оплаты труда по трудовым и гражданско-правовым договорам, как по месту основной работы, так и по совместительству, облагаемые подоходным налогом; доход от предпринимательской деятельности (на основании данных налоговой инспекции); авторский гонорар; пособия, выплаченные за период временной нетрудоспособности и отпуска по беременности и родам.

Все виды заработка (дохода) учитываются в суммах, начисленных до удержания налогов.

Стипендия, выплачиваемая за период обучения, приравнивается (по желанию обратившегося за возмещением вреда) к заработку.

13. В состав утраченного заработка потерпевшего не включаются: доходы по дивидендам и процентам, получаемым им по вкладам или паям в уставных фондах юридических лиц, а также по ценным бумагам; выплаты единовременного характера (денежные компенсации за неиспользованный отпуск, выходные пособия при прекращении трудового договора).

14. Среднемесячный заработок определяется за двенадцать последних месяцев работы (службы, кроме срочной военной службы), предшествующих трудовому увечью или утрате либо снижению трудоспособности в связи с трудовым увечьем (по выбору гражданина). В случае профессионального заболевания среднемесячный заработок может определяться также за двенадцать последних месяцев работы, предшествующих прекращению работы, повлекшей такое заболевание.

Из числа месяцев, за которые подсчитывается среднемесячный заработок, исключаются (по желанию гражданина) неполные месяцы работы в связи с ее началом или прекращением не с первого числа и месяцы (в том числе неполные) отпуска, предоставляемого в связи с уходом за ребенком в возрасте до трех лет, а также время работы, в течение которого работник являлся инвалидом или получал возмещение вреда, причиненного трудовым увечьем, осуществлял уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет или престарелым, нуждающимся в постороннем уходе по заключению лечебного учреждения. При этом исключенные месяцы заменяются другими, непосредственно предшествующими месяцами или исключаются из подсчета при невозможности их замены. Такая замена производится в пределах двух последних лет независимо от места работы перед травмой или профзаболеванием.

15. Среднемесячный заработок за двенадцать месяцев работы подсчитывается путем деления общей суммы заработка, указанного в пункте 14 настоящих Правил, на двенадцать. В случае, когда потерпевший на момент причинения вреда работал менее двенадцати месяцев, среднемесячный заработок подсчитывается путем деления общей суммы заработка за фактически проработанное число месяцев на число этих месяцев.

В тех случаях, когда период работы составил менее одного полного календарного месяца, размер возмещения вреда исчисляется исходя из условного месячного заработка (дохода). Он определяется следующим образом: заработок (доход) за все проработанное время делится на число проработанных дней и полученная сумма умножается на число рабочих дней в месяце, исчисленное в среднем за год.

При невозможности получения документов о фактическом заработке размер возмещения вреда исчисляется исходя из минимального размера заработной платы, установленного ко времени обращения за возмещением вреда. В таком же порядке исчисляется размер возмещения вреда в случаях, когда среднемесячный заработок потерпевшего не превышает минимального размера заработной платы.

16. В случае трудового увечья несовершеннолетнего вред возмещается исходя из размера его заработка (дохода), но не ниже пятикратного минимального размера заработной платы, установленного законодательством.

17. В случае повторного трудового увечья среднемесячный заработок (доход) по желанию потерпевшего исчисляется за соответствующие периоды, предшествовавшие первому или повторному трудовому увечью, если трудовые увечья причинены в период работы у одного работодателя. Размер возмещения вреда исчисляется по общему проценту утраты профессиональной трудоспособности.

Если трудовые увечья причинены на работе у разных работодателей, то определение размера возмещения вреда производится каждым работодателем отдельно, исходя из процента утраты профессиональной трудоспособности по соответствующему трудовому увечью.

18. Среднемесячный заработок (доход) работников, работавших за границей, подсчитывается на общих основаниях, с исключением оплаты за работу за границей и с учетом пункта 8 настоящих Правил.

19. Среднемесячный заработок (доход) граждан, получивших трудовое увечье в период прохождения производственного обучения (практики), исчисляется исходя из ставки (оклада) по той профессии (специальности), которой обучался потерпевший (но не ниже 2-го разряда). Лицам, имевшим заработок (доход) в период обучения (практики), по их желанию, среднемесячный заработок (доход) подсчитывается за этот период. По желанию потерпевших среднемесячный заработок (доход) может также подсчитываться из стипендии, выплачиваемой за период обучения.

20. Потерпевшему, временно переведенному с его согласия в связи с трудовым увечьем на более легкую нижеоплачиваемую работу, оплата труда производится до восстановления трудоспособности в размере не менее среднемесячного заработка (дохода) перед трудовым увечьем.

Необходимость перевода на другую работу, ее продолжительность и характер рекомендуемой работы определяются в соответствии с заключением ВТЭК.

21. Работодатель по желанию потерпевшего обязан обеспечить за свой счет обучение его новой профессии в соответствии с заключением ВТЭК, если он вследствии трудового увечья не может выполнять прежнюю работу.

За время обучения новой профессии потерпевшему выплачивается среднемесячный заработок (доход), который он получал до трудового увечья. В этот период выплата сумм в возмещение вреда производится на общих основаниях.

III. Возмещение потерпевшему дополнительных расходов, вызванных трудовым увечьем

22. Работодатель, ответственный за причинение вреда, обязан компенсировать потерпевшему сверх возмещения среднемесячного заработка (дохода) дополнительные расходы, вызванные трудовым увечьем. Возмещению подлежат расходы на лечение,

протезирование, дополнительное питание, приобретение лекарств, санаторно-курортное лечение, включая оплату проезда потерпевшего к месту лечения и обратно, а в необходимых случаях, также сопровождающего его лица, посторонний уход, приобретение специальных транспортных средств и другие виды помощи, если он признан ВТЭК нуждающимся в этих видах помощи и не имеет прав на их бесплатное получение от соответствующих организаций, а также расходы по найму адвоката в случае возникновения спора между потерпевшим и работодателем по возмещению вреда и в случае решения спора в пользу потерпевшего.

Расходы на приобретение лекарств оплачиваются потерпевшему работодателем по предъявлению рецепта установленной формы, выписанного лечащим врачом и оплаченного чека.

Инвалидам I группы заключение ВТЭК о необходимости бытового ухода не требуется (кроме случаев нуждаемости в специальном медицинском уходе за ними).

Потерпевшему, нуждающемуся в нескольких видах помощи, указанных в настоящем пункте, возмещаются расходы, связанные с получением каждого вида помощи.

23. Дополнительные расходы потерпевшим, нуждающимся в специальном медицинском уходе, устанавливаются на уровне двух минимальных размеров заработной платы ежемесячно.

Дополнительные расходы на бытовой уход устанавливаются на уровне пятидесяти процентов минимального размера заработной платы ежемесячно.

Потерпевшему, нуждающемуся как в специальном медицинском, так и в бытовом уходе, расходы на бытовой уход возмещаются сверх возмещения расходов на специальный медицинский уход.

Дополнительные расходы на уход за потерпевшим возмещаются независимо от того, кем он осуществляется.

Расходы на приобретение специальных транспортных средств возмещаются в пределах их стоимости.

Размер других дополнительных расходов определяется на основании счетов соответствующих организаций и других документов либо согласно ценам, сложившимся в то время, когда потерпевший понес эти расходы.

24. При наличии заключения ВТЭК о нуждаемости потерпевшего в санаторно-курортном лечении ему предоставляется отпуск для лечения сверх ежегодного отпуска. Оплата за время отпуска для лечения производится по правилам, установленным для оплаты ежегодного отпуска. Возмещение вреда в период лечения производится на общих основаниях.

При переходе работника, получившего трудовое увечье, на другое место работы оплата дополнительного отпуска для лечения производится работодателем, ответственным за причинение вреда.

Размер оплаты расходов по проезду потерпевшего, а также лица, его сопровождающего, определяется в соответствии с нормативными актами о служебных командировках.

25. Сверх возмещения среднемесячного заработка (дохода), других видов возмещения вреда работодатель выплачивает потерпевшему единовременное пособие.

Размер единовременного пособия, выплачиваемого работодателем в связи с причинением вреда здоровью работника, определяется в коллективном договоре, а если он не заключен — по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом или иным представительным органом работников. Размер единовременного пособия не может быть ниже годового заработка пострадавшего.

Размер годового заработка определяется путем умножения на двенадцать среднемесячного заработка, подсчитанного в соответствии с пунктами 14 и 15 настоящих Правил.

IV. Возмещение вреда в связи со смертью кормильца

26. В случае смерти работника в связи с трудовым увечьем работодатель обязан возместить вред нетрудоспособным лицам, а также лицам, не достигшим шестнадцати лет,

состоявшим на иждивении умершего или имевшим ко дню его смерти право на получение от него содержания, ребенку умершего, родившемуся после его смерти, а также одному из родителей, супругу или другому члену семьи, если он не работает и занят уходом за детьми — братьями, сестрами или внуками умершего, не достигшими трех лет.

Иждивенчество предполагается и не требует доказательств.

Нетрудоспособными считаются:

лица старше шестнадцати лет, если они стали инвалидами до достижения этого возраста;

мужчины, достигшие шестидесяти лет, и женщины — пятидесяти пяти лет;

лица, признанные в установленном порядке инвалидами.

Время наступления нетрудоспособности члена семьи (до или после смерти кормильца) не влияет на его право на возмещение вреда.

Учащиеся в возрасте шестнадцати лет и старше имеют право на возмещение вреда до окончания обучения в очных учебных заведениях, но не более чем до восемнадцати лет.

27. Нетрудоспособным лицам, состоявшим на иждивении умершего кормильца и имеющим право на возмещение вреда в связи с его смертью, вред определяется в размере среднемесячного заработка умершего за вычетом доли, приходящейся на него самого и трудоспособных лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих права на возмещение вреда.

Для определения размера возмещения вреда каждому из лиц, имеющих право на возмещение, часть заработка кормильца, которая приходится на всех указанных лиц, делится на их число.

Нетрудоспособным лицам, не состоявшим на иждивении умершего, но имеющим право на возмещение вреда, его размер определяется в судебном порядке.

Если право на возмещение вреда имеют одновременно лица как состоявшие на иждивении умершего, так и не состоявшие на его иждивении, то сначала определяется размер возмещения вреда лицам, не состоявшим на иждивении умершего. Установленная им сумма возмещения вреда исключается из заработка кормильца, затем, исходя из оставшейся суммы заработка, определяется размер возмещения вреда лицам, состоявшим на иждивении умершего, в порядке, предусмотренном абзацами первым и вторым настоящего пункта.

Лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи с потерей кормильца, назначенная им пенсия по случаю смерти кормильца, а равно другие пенсии, заработок, стипендии и иные доходы в счет возмещения вреда не засчитываются. При этом сумма возмещения вреда на каждого иждивенца не может быть ниже пятидесяти процентов минимального размера заработной платы, установленного законодательством.

28. Установленный каждому из имеющих право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца размер возмещения не подлежит дальнейшему перерасчету, кроме случаев:

рождения ребенка кормильца после его смерти;

назначения или прекращения выплаты возмещения вреда лицам, занятым уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего кормильца до достижения ими трех лет;

изменения количественного состава нетрудоспособных лиц, состоящих на иждивении умершего или имевших ко дню его смерти право на получение от него содержания.

В указанных случаях размер возмещения вреда, с учетом увеличения или уменьшения числа лиц, имеющих право на возмещение вреда, пересчитывается согласно п. 27 настоящих Правил.

29. Лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, работодатель выплачивает единовременное пособие в сумме не менее шести среднегодовых заработков умершего, деленной на число этих лиц.

Размер шести среднегодовых заработков определяется путем умножения на семьдесят два среднемесячного заработка (дохода) погибшего, подсчитанного в соответствии с пунктами 14 и 15 настоящих Правил.

30. Работодатель обязан выплатить единовременное пособие в сумме не менее пяти среднегодовых заработков умершего, если после получения единовременного пособия по случаю повреждения здоровья наступает смерть работника в связи с трудовым увечьем.

31. В случае смерти работника в связи с трудовым увечьем работодатель дополнительно обязан возместить необходимые расходы на погребение лицу, понесшему эти расходы.

Необходимые расходы на погребение в счет возмещения вреда не засчитываются.

V. Порядок рассмотрения заявления о возмещении вреда

32. Работодатель обязан разъяснить работнику, потерявшему профессиональную трудоспособность, или членам семьи погибшего на производстве их права на возмещение вреда в соответствии с действующим законодательством и порядок обращения с этими вопросами к работодателю и содействовать заявителю в получении документов, необходимых для предъявления требований о возмещении вреда, и в соответствующих случаях истребовать их от других организаций.

33. Заявление о возмещении вреда подается работодателю. Копия заявления о возмещении вреда передается в профсоюзный комитет либо иной представительный орган работников предприятия.

34. Работодатель обязан рассмотреть заявление о возмещении вреда и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления.

Решение оформляется приказом (распоряжением) работодателя. Приказ должен быть мотивированным, в нем указываются лица, которым устанавливается возмещение вреда, его размеры на каждого члена семьи и сроки выплаты.

Копия приказа работодателя о возмещении вреда или мотивированный письменный отказ вручается работнику или заинтересованным лицам в трехдневный срок со дня его принятия.

35. К заявлению о возмещении вреда прилагается заключение ВТЭК о степени утраты профессиональной трудоспособности и в соответствующих случаях о нуждаемости потерпевшего в дополнительных видах помощи.

Для продления платежей в возмещение вреда представляются те же документы.

36. Освидетельствование и переосвидетельствование во ВТЭК производится в порядке, установленном законодательством.

37. К заявлению о возмещении вреда лицам, имеющим право на возмещение по случаю потери кормильца, прилагаются:

а) копия свидетельства органа записи актов гражданского состояния (ЗАГС) о смерти кормильца;

б) справка органа самоуправления граждан (или другие документы) о составе членов семьи умершего, в том числе находившихся на его иждивении, либо копия соответствующего решения суда;

в) справка органа самоуправления граждан о том, что родитель, супруг или другой член семьи умершего не работает и занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего, не достигшими трех лет;

г) справка учебного заведения о том, что имеющие право на возмещение вреда лица в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет учатся в очных образовательных учреждениях.

Для продления платежей представляются документы, подтверждающие право на дальнейшее получение возмещения вреда (справки об учебе и другие).

38. В справке органа самоуправления граждан (или других документах) о составе членов семьи кормильца, в том числе находившихся на иждивении умершего, указывается фамилия, имя, отчество, год и месяц рождения каждого члена семьи.

Факт нахождения на иждивении при отсутствии соответствующих документов и невозможности их восстановления, а также при несогласии заинтересованного лица со справкой, устанавливается судом.

39. По просьбе потерпевшего или других заинтересованных лиц профсоюзный комитет предприятия или иной представительный орган работников выделяет своего представителя для участия в переговорах с работодателем на стороне потерпевшего.

40. При несогласии работника или заинтересованных лиц с решением работодателя или неполучении ответа в установленный срок они могут обратиться в суд за решением данного спора. Профсоюзный комитет предприятия или иной представительный орган работников вправе с согласия заинтересованных лиц обратиться с заявлением в суд и принять участие в процессе.

Заявление о возмещении вреда подается в суд в порядке, установленном законодательством.

41. Работниками, получившими трудовое увечье в период работы за границей, и членами их семей в случае смерти кормильца заявление о возмещении вреда подается в министерство, ведомство, организацию, предприятие, направившее работника за границу.

VI. Порядок капитализации и выплаты сумм возмещения вреда при реорганизации или ликвидации юридического лица

42. В случае реорганизации (слияние, присоединение, объединение, разделение, выделение, преобразование) юридического лица, признанного в установленном порядке ответственным за вред, причиненный жизни и здоровью работника, обязанность по выплате соответствующих платежей по возмещению вреда несет его правопреемник. К нему же предъявляются требования о возмещении вреда.

43. При отсутствии или недостаточности средств у реорганизуемого сельскохозяйственного кооператива (ширката), фермерского хозяйства, дехканского хозяйства, ответственного за вред, причиненный жизни и здоровью работника в связи с исполнением им трудовых обязанностей, подтвержденный реорганизационной комиссией в установленном порядке, суммы в возмещение вреда выплачиваются районными (городскими) отделами внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан (далее — внебюджетный Пенсионный фонд) из средств внебюджетного Пенсионного фонда.

При реорганизации сельскохозяйственного кооператива (ширката), ответственного за вред, причиненный жизни и здоровью работника в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в фермерские хозяйства, в соответствии с решениями Правительства Республики Узбекистан, суммы в возмещение вреда выплачиваются независимо от наличия средств у реорганизуемого сельскохозяйственного кооператива (ширката) отделами внебюджетного Пенсионного фонда из средств данного фонда.

Реорганизационная комиссия передает в вышеуказанные органы все документы потерпевших, необходимые для осуществления в дальнейшем выплат.

44. При ликвидации юридического лица, ответственного за трудовое увечье, ликвидационная комиссия должна внести необходимые суммы для дальнейшей выплаты сумм возмещения вреда по месту регистрации ликвидируемого юридического лица на специальные целевые внебюджетные счета отделов внебюджетного Пенсионного фонда, на которых аккумулируются средства внебюджетного Пенсионного фонда.

45. Если выплаты сумм возмещения вреда потерпевшим или лицам, имеющим на это право на день ликвидации юридического лица, установлены на определенный период, то их исчисление для внесения во внебюджетный Пенсионный фонд производится в размере, установленном настоящими Правилами на день ликвидации юридического лица, но не менее чем на пять лет.

46. Если выплаты сумм возмещения вреда потерпевшим или лицам, имеющим на это право на день ликвидации юридического лица, установлены бессрочно, то их исчисление для внесения во внебюджетный Пенсионный фонд производится в размере, установленном настоящими Правилами на день ликвидации юридического лица, с учетом средней продолжительности жизни в Республике Узбекистан, но не менее чем на пять лет.

Принимаемая для расчета средняя продолжительность жизни в Республике Узбекистан доводится до заинтересованных органов и организаций внебюджетным Пенсионным фондом.

47. В случаях, когда перечисление сумм для возмещения вреда не может быть произведено ввиду отсутствия или недостаточности средств или имущества у ликвидируемого юридического лица, и в случаях, когда перечисление сумм для возмещения вреда не может быть произведено ввиду отсутствия или недостаточности средств у ликвидируемого сельскохозяйственного кооператива (ширката), фермерского хозяйства, дехканского хозяйства, подтвержденного ликвидационной комиссией в установленном порядке, а также если после ликвидации юридического лица у пострадавших или лиц, имеющих право на возмещение вреда, возникли, согласно настоящим Правилам, дополнительные или новые права на их получение, суммы в возмещение вреда выплачиваются отделами внебюджетного Пенсионного фонда из средств данного фонда.

Ликвидационная комиссия передает в вышеуказанные органы все документы потерпевших, необходимые для осуществления в дальнейшем выплат.

48. Отделы внебюджетного Пенсионного фонда осуществляют по месту жительства лиц, имеющих право на возмещение вреда, выплату сумм возмещения вреда в размере, исчисленном согласно настоящим Правилам.

49. Порядок выплаты сумм возмещения вреда в случае реорганизации или ликвидации юридического лица определяется Министерством финансов Республики Узбекистан.

VII. Порядок и сроки выплаты сумм в возмещение вреда

50. Возмещение вреда выплачивается:

а) потерпевшим — с того дня, когда они вследствие трудового увечья утратили полностью или частично профессиональную трудоспособность;

б) лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, — со дня смерти кормильца, но не ранее дня приобретения права на возмещение вреда.

51. При подаче заявления о возмещении вреда по истечении трех лет после утраты потерпевшим профессиональной трудоспособности в связи с трудовым увечьем или после смерти кормильца возмещение вреда производится со дня обращения.

Днем обращения за возмещением вреда считается день подачи заявления.

52. Продление платежей в возмещение вреда производится со дня окончания предыдущих платежей по предоставлении необходимых документов.

53. Возмещение вреда в части среднемесячного заработка (дохода) производится в течение срока, на который установлена утрата профессиональной трудоспособности в связи с трудовым увечьем, а дополнительных расходов — в течение срока, на который определена нуждаемость в них.

54. Работодатель обязан ознакомить под роспись потерпевшего или заинтересованных лиц с данными, влекущими перерасчет размера возмещения вреда, а потерпевший или заинтересованные лица, в свою очередь, обязаны письменно сообщить о происшедших изменениях, влекущих перерасчет размера возмещения вреда (кроме случая повышения минимального размера заработной платы).

55. Выплата сумм в возмещение вреда за текущий месяц производится не позднее истечения этого месяца.

Единовременное пособие выплачивается в течение месяца со дня приобретения права на возмещение вреда.

Доставка и пересылка сумм, выплачиваемых в возмещение вреда, производятся за счет работодателя, ответственного за причинение вреда.

По желанию получателей эти суммы могут перечисляться на их счет в банке.

56. Перерасчет назначенного возмещения вреда производится со следующих сроков:

при возникновении права на повышение размера возмещения — с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили соответствующие обстоятельства;

при наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение размера возмещения, — с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили соответствующие обстоятельства.

57. В случае помещения лица, которому назначено возмещение вреда, в дом для престарелых и инвалидов, ему выплачивается разница между назначенной суммой

возмещения вреда и стоимостью содержания в этом доме, но не менее двадцати пяти процентов назначенной суммы возмещения вреда.

Если имеются нетрудоспособные иждивенцы указанных лиц, возмещение вреда выплачивается в следующем порядке: на одного нетрудоспособного иждивенца — четверть, на двух — треть, на трех и более — половина назначенной суммы возмещения. Оставшаяся часть за вычетом стоимости содержания в доме для престарелых и инвалидов, но не менее двадцати пяти процентов назначенной суммы возмещения вреда, выплачивается самому потерпевшему.

58. На период отбывания наказания в виде лишения свободы по приговору суда причитающиеся суммы возмещения вреда перечисляются на специальный счет получателя и выплачиваются ему после освобождения из мест лишения свободы.

59. Выплата возмещения вреда, назначенного, но не получаемого своевременно потерпевшим или лицами, имеющими право на возмещение вреда, производится не более чем за три года перед обращением за его получением.

Суммы возмещения вреда, не полученные своевременно по вине работодателя, ответственного за вред, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

60. Суммы возмещения вреда, причитающиеся потерпевшему или лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, и недополученные ими в связи со смертью, выплачиваются их наследникам на общих основаниях.

61. Суммы возмещения вреда, излишне выплаченные потерпевшим или лицам, имеющим право на возмещение вреда по случаю потери кормильца, могут быть взысканы обратно, если они были выплачены необоснованно вследствие злоупотреблений с их стороны (в результате представления документов с заведомо неправильными сведениями, непредоставления сведений об изменениях в составе членов семьи, на которых была назначена сумма возмещения вреда по случаю потери кормильца и др.), либо вследствие счетной ошибки.

Обратное взыскание неправильно полученных сумм в возмещение вреда осуществляется с соблюдением гарантий, установленных законодательством при удержании из сумм по оплате труда.

В случае прекращения выплаты сумм возмещения вреда, оставшаяся задолженность по излишне выплаченным суммам взыскивается в судебном порядке.

62. В период выплаты сумм в возмещение вреда копия приказа (решение суда) о назначении возмещения вреда, заявление потерпевшего и других заинтересованных лиц о назначении возмещения вреда со всеми необходимыми документами хранятся в отдельном деле на каждого получателя в бухгалтерии работодателя, а в случае его ликвидации — в управлении внебюджетного Пенсионного фонда в Республике Каракалпакстан, областях и городе Ташкенте по месту его регистрации.

По истечении двух лет после прекращения выплаты сумм возмещения вреда, указанные дела сдаются на постоянное хранение в архив работодателя или внебюджетного Пенсионного фонда.

63. Возмещение вреда лицам, выехавшим на постоянное место жительство за пределы Республики Узбекистан, осуществляется в соответствии с международными договорами Республики Узбекистан.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Кабинета Министров
от 11 февраля 2005 года № 60

I. Перечень решений Правительства Республики Узбекистан, утративших силу

1. Постановление Кабинета Министров от 1 февраля 1994 г. № 48 «Об утверждении Правил возмещения работодателями ущерба, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей» (СП Республики Узбекистан, 1994 г., № 2, ст. 7).

2. Пункт 2 приложения к постановлению Кабинета Министров от 1 марта 2001 г. № 103 «О внесении изменений и дополнений, а также признании утратившими силу некоторых решений Кабинета Министров Республики Узбекистан» (СП Республики Узбекистан, 2001 г., № 3, ст. 13).

3. Пункт 3 приложения № 3 к постановлению Кабинета Министров от 6 апреля 2001 г. № 162 «Об утверждении положений о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан и Агентстве по вопросам внешней трудовой миграции» (СП Республики Узбекистан, 2001 г., № 4, ст. 21).