

# Ўзбекистон таълим ва фан ходимлари касаба уюшмасининг 2026-2030 йилларга мўлжалланган СТРАТЕГИК ЙЎНАЛИШЛАРИ

## I. Умумий қисм

Мамлакатимизнинг нуфузли ҳамда йирик ишлаб чиқариш саноатлари каторидан ўрин эгаллаган тармоққа мансуб корхона ва ташкилотлар касаба уюшмалари ҳаракатининг демократик ва мустақил кучларини бирлаштирган Ўзбекистон таълим ва фан ходимлари касаба уюшмаси (кейинги ўринларда – Касаба уюшмаси деб юритилади) касаба уюшмалари ҳаракатининг 120 йиллик анъаналарига ўзининг содиқлигини таъкидлаб, барча жойларда ходимларнинг қонуний ҳуқуқлари ҳурмат қилиниши ва муносиб меҳнат тамойиллари таркиб топиши мамлакат ривожланишининг зарурий шарти эканига қатъий ишонган ҳолда, ўз фаолиятининг келгуси беш йилга мўлжалланган мазкур Стратегик йўналишларини эълон қилади.

Кенгаш миллий тараққиётнинг янги босқичида мамлакатимизни барқарор иқтисодий ўсиш орқали даромади ўртачадан юқори бўлган давлатлар каторидан ўрин олишига йўналтирилган Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёев раҳбарлигида амалга оширилаётган ислохотларни қўллаб-қувватлайди.

Зеро, бу ислохотлар натижасида халқимизнинг қудратли Янги Ўзбекистонни барпо этиш бўйича хоҳиш-иродасини рўёбга чиқариш, ҳар бир фуқарога ўз салоҳиятини ривожлантириш учун барча имкониятларни яратиш, соғлом, билимли ва маънавий баркамол авлодни тарбиялаш, глобал ишлаб чиқаришнинг муҳим бўғинига айланган кучли иқтисодиётни шакллантириш, адолат, қонун устуворлиги, хавфсизлик ва барқарорликни кафолатли таъминлаш мақсадларига эришилади.

2023 йил 30 апрелда ўтказилган референдумда умумхалқ овоз бериш орқали Ўзбекистон Республикасининг янги таҳрирдаги Конституцияси қабул қилинганлиги Янги Ўзбекистонни барпо этишнинг конституциявий асосларини мустаҳкамлашга хизмат қилди.

Янги таҳрирдаги Конституцияга мувофиқ ўтказилган президентлик сайлови яна бир бор жамиятимизнинг ҳамжихатлиги ва сиёсий етуклиги, Янги Ўзбекистонни барпо этиш йўлида амалга оширилаётган ислохотларни халқимиз тўлиқ қўллаб-қувватлаганидан далолат бермоқда.

Сўнгги 5 йилда Халқаро меҳнат ташкилотининг 8 та конвенцияси қонун ҳужжатлари ва амалиётга имплементация қилингани, янги таҳрирдаги Меҳнат кодекси, давлат фуқаролик хизматчилари меҳнатини тартибга солиш, гендер аудитни ўтказиш, юридик шахс мақомига эга бўлмаган касаба уюшмалари ташкилотларини ҳисобга қўйиш борасидаги қонунлар, Ўзбекистон

Республикаси Президентининг қатор фармон ва қарорлари қабул қилингани фуқаролик жамияти ва давлатни ривожлантиришдаги долзарб вазифалар ечимини топишда касаба уюшмаларининг ролини анча кучайтирди.

Кучли иқтисодиёт ва ижтимоий сиёсат мамлакат тараққиётининг гарови эканини эътироф этиб, келгуси даврда Кенгаш Ўзбекистон Республикаси Президенти томонидан илгари сурилган **“Инсон манфаатлари ҳамма нарсадан устун”** шиори остида фаолият юритишни давом эттиради.

**Касаба уюшмаси, Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси ва халқаро касаба уюшмалари ҳаракатининг асосий тамойил ҳамда мақсадлари - ходимларнинг ҳуқуқ ва манфаатларини ҳимоя қилишга содиқлигини тасдиқлаган ҳолда бу мақсадларга эришиш учун мамлакатимиз Конституцияси, қонунлари билан белгиланган ҳуқуқий майдон доирасида ҳаракат қилади.**

Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар **муносиб меҳнат ва ижтимоий адолат тамойиллари** қарор топиши ҳамда ички сиёсатнинг шаклланишида инобатга олиниши учун қулай ижтимоий-иқтисодий шарт-шароитлар яратилишига эришиш йўлидаги саъй-ҳаракатларини давом эттиради.

Касаба уюшмаси замон талабларига мос равишда янги глобал муаммолар меҳнат кишилари аҳволига салбий таъсир кўрсатишининг олдини олиш бўйича пухта ўйланган чора-тадбирлар ишлаб чиқилишига ҳамиша кўмаклашиб боради.

Янгиланган демократик Ўзбекистонни бунёд этишда, озод ва обод ҳаёт қуришда, **“Ўзбекистон 2030”** ҳамда **“Камбағалликдан фаровонлик сари”** дастурлари ижросида фаол иштирок этиш, касаба уюшмаларининг жамиятда тутган ўрни ва мавқеини янада ошириш каби олий мақсадлар Кенгаш фаолиятининг асосий йўналишларидан бири бўлиб қолади.

Уставда белгилаб қўйилган мақсад ва вазифаларни амалга ошириш жараёнида касаба уюшмалари ҳаракатининг мавжуд салоҳиятидан фойдаланиш, ижтимоий мулоқотни ривожлантириш ва халқаро бирдамлик ғояларига содиқлигини намоён этган ҳолда, Кенгаш ва унга аъзо ташкилотлар 2026-2030 йиллар мобайнида қуйидаги асосий йўналишлар ижросига қаратилган саъй-ҳаракатларини бирлаштиради.

## **II. Мамлакатда амалга оширилаётган кенг кўламли ислохотларда касаба уюшмасининг иштироки**

Касаба уюшмаси **“Ўзбекистон 2030”** стратегиясида Миллий иқтисодиётни жадал ривожлантириш ва юқори ўсиш суръатларини таъминлаш борасида белгилаб берилган чора-тадбирлар ўз вақтида ва сўзсиз бажарилишига ҳар томонлама кўмаклашади.

**Ҳар бир инсон учун ижтимоий-иқтисодий тараққиёт медаларидан баҳраманд бўлиш имкониятларини таъминловчи, муносиб меҳнат ва ижтимоий адолат тамойилларини илгари сурувчи ижтимоий-иқтисодий сиёсат шаклланишига қаратилган ҳар қандай ташаббуслар қўллаб-қувватланади.**

Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар **яратилган миллий маҳсулотнинг адолатли тақсимланишини таъминлашга, солиқ тизими самарадорлигининг оширилишига** қаратилган саъй-ҳаракатларни қўллаб-қувватлайди.

Миллий бозорларнинг ташқи таъсирга очиқлиги, ишлаб чиқариш қувватлари ҳаракатланиши ва жойлаштирилишида чегараларнинг очилиши, меҳнат ресурслари ҳаракатчанлиги ошиб бориши каби омиллар таъсири кучайиб бораётган бугунги шароитда касаба уюшмалари **ходимлар манфаатлари йўлида, уларга ижтимоий кафолатларни таъминлашда давлатнинг мувофиқлаштирувчи ролини қўллаб-қувватлайди.**

Касаба уюшмаси иқтисодиётнинг реал секторини жадал ривожлантириш, саноатни ва ташқи савдони диверсификация қилиш, ишлаб чиқаришни модернизациялаш, тайёр маҳсулот экспортини рағбатлантириш билан бир қаторда маҳаллий ишлаб чиқарувчиларни таъсирчан ҳимоя қилиш чораларини жорий этиш ҳисобига миллий иқтисодиёт рақобатбардошлиги ва барқарорлигини ошириш тарафдоридир.

Бунда “Яшил иқтисодиёт” ва “Сунъий интеллект” технологияларини барча соҳаларга фаол жорий этиш, иқтисодиётнинг энергия самарадорлигини ошириш, рақамли иқтисодиётни асосий “драйвер” соҳага айлантириш, мамлакатда инвестиция муҳитини янада яхшилаш ва унинг жозибadorлигини ошириш, тадбиркорлик фаолиятини ташкил қилиш ва доимий даромад манбаларини шакллантириш учун шароитлар яратиш муҳим аҳамият касб этади.

### **III. Меҳнат соҳасига ва касаба уюшмалари фаолиятига оид қонунчилик ҳужжатларини такомиллаштиришда иштирок этиш**

Касаба уюшмасининг ҳуқуқни қўллаш соҳасидаги фаолияти ходимларнинг фуқаро сифатидаги ҳуқуқ ва эркинликларига, меҳнатга оид ҳуқуқларига риоя этилишини ҳамда касаба уюшмалари мустақиллигини таъминлашга йўналтирилгандир.

Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар касаба уюшмалари фаолияти мустаҳкамланиши ва такомиллаштирилишига, меҳнат қонунчилигини ислоҳ қилишда, шу жумладан, Меҳнат кодекси ва касаба уюшмалари тўғрисидаги қонун ҳужжатларини такомиллаштиришда, ходимлар ва касаба уюшмаларининг ҳуқуқлари кенгайтирилишига эришиб борадилар.

Ижтимоий-меҳнат масалалари бўйича ўз иштирокининг шакл ва услубларини янада такомиллаштириш мақсадида Кенгаш:

Янги қабул қилинаётган норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар лойиҳалари Кенгаш ва унинг аъзо ташкилотлари билан келишиб олинишига оид тартиб-таомилни қатъий белгилаш мақсадида **норматив негизни қайта кўриб чиқиш** ташаббусини илгари суради;

**Норматив-ҳуқуқий ҳужжатларни тайёрлаш, уларни жамоатчилик экспертизасидан ўтказишда** касаба уюшмаларининг иштироки таъминланишига, ходимларнинг ҳуқуқларини ҳамда қонуний манфаатларини чекловчи ёхуд уларни рўёбга чиқаришга тўсқинлик қилувчи ҳужжатларни ўзгартириш ёки бекор қилиш тўғрисида тавсиялар ва сўровномалар киритилишига эришади.

Меҳнат бозори эгилувчанлигини кенгайтиришга бўлган эҳтиёж ортиб бораётганини ҳисобга олиб, шаклланаётган янгича меҳнат муносабатларида ходимларнинг эксплуатацияси кучайиши, уларнинг ҳуқуқ ва кафолатлари даражаси пасайиб кетишининг олдини олиш мақсадида Касаба уюшмаси **ижтимоий-меҳнат соҳасидаги қонун ҳужжатларини такомиллаштириш бўйича киритилаётган таклифларга биринчи галда эътиборни қаратади.**

Касаба уюшмасининг норма ижодкорлиги ишларида иштирок этиш ҳуқуқини мустаҳкамлаш, меҳнат муносабатларини тартибга солишдаги ваколатларини аниқлаштириш мақсадида Ўзбекистон Республикасининг “Касаба уюшмалари тўғрисида”ги Қонунига тегишли ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш бўйича таклифлар ишлаб чиқилади.

Ўзбекистон Республикасининг Меҳнат кодексига касаба уюшмалари ва уларнинг аъзоларига бўлган кафолатларни кенгайтириш мақсадида қўшимча ва ўзгартиришлар киритиш ташаббуси илгари сурилади.

Бунда жамоа шартномаларининг амал қилиш доирасини аниқлаштириш ҳамда касаба уюшмаларининг жамоавий ҳаракат қилиш ҳуқуқини қонунийлаштиришга алоҳида эътибор қаратилади.

Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар - меҳнат қонунчилигининг ҳимоявий ва тартибга солувчи функциялари мустаҳкамланиши ҳамда кенгайтирилиши, самарали ҳуқуқни қўллаш амалиёти воситасида **норасмий ва ҳимояланмаган меҳнатга чек қўйилиши, болалар меҳнати ва мажбурий меҳнатга барҳам берилиши тарафдори.**

Касаба уюшмаси меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорини белгилаш мезонлари сифатида **“истеъмол саватчаси”** ва **“тирикчилик учун зарур энг кам миқдор”** тушунчаларини қонуний тартибга солиш бўйича норматив-ҳуқуқий ҳужжат қабул қилинишига эришиш чораларини қўллаб-қувватлайди.

Фуқароларга **бепул ҳуқуқий ва консултатив ёрдам кўрсатилишини кенгайтириш**, ижтимоий тармоқларда ахборот каналларини ҳамда “Ишонч телефонлари тармоғини кўпайтириш, шунингдек, сайёр қабуллар ташкил этиш орқали аҳоли билан ижтимоий-меҳнат масалалари бўйича **Қайта алоқа механизмини янада такомиллаштириш** чоралари кўрилади.

Касаба уюшмаси **халқаро ва миллий меҳнат стандартларини тарғиб қилиш**, ҳуқуқни қўллаш амалиётини такомиллаштириш, ҳуқуқий онг ва ҳуқуқий маданиятни юксалтириш бўйича тарғибот фаолиятини тубдан яхшилашга ҳар томонлама кўмаклашади.

#### **IV. Ходимларнинг меҳнат соҳасидаги ҳуқуқларини ҳимоя қилиш**

Касаба уюшмаси иш берувчилар томонидан меҳнат ва меҳнатни муҳофаза қилиш қонунчилигига риоя этилиши устидан касаба уюшмалари жамоатчилик назоратининг шакл ва услубларини ривожлантириш ҳамда такомиллаштириш, ушбу йўналишда илғор тажрибани умумлаштириш ва кенг ёйиш ишларини давом эттиради.

Фуқароларнинг касаба уюшмаларига аъзо ёки аъзо эмаслигидан қатъий назар, уларнинг меҳнат муносабатларидаги ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларига риоя этилиши устидан жамоатчилик назоратини йўлга қўйишда тармоқ касаба уюшмаси Меҳнат инспекцияси ҳал қилувчи аҳамиятга эга.

Касаба уюшмаси Меҳнат инспекцияси давлат меҳнат инспекциясига муқобил ёки қарама-қарши институт эмас ва у билан ўз муносабатларини ўзаро ҳурмат, бири-бирини тўлдириш ва конструктив ҳамкорлик тамойиллари асосида куради.

Улар прокуратура органлари, давлат назорати (текшируви)нинг бошқа органлари, давлат ҳокимияти ва бошқаруви органлари билан яқиндан ҳамкорлик қилади.

Касаба уюшмаси Меҳнат инспекцияси биринчи ўринда эътиборни юридик ва жисмоний шахслардан келиб тушган мурожаатларда келтирилган вазларни ўрганиш, таҳлил қилиш ва умумлаштириш ишларига қаратади. Бинобарин, ҳар бир мурожаатни кўриб чиқиш ишлари қонун билан белгиланган муддатларда ўз мантиқий якунига етказилиши зарур.

Фуқароларнинг меҳнат қилиш, муносиб ва бехатар меҳнат шароитларига эга бўлиш, ишсизликдан ҳимоя қилинишга бўлган конституциявий ҳуқуқларини таъминлаш мақсадида ходимларнинг ижтимоий-иқтисодий ҳуқуқ ва манфаатларига таъбллуқли бўлган норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга ҳамда техник жиҳатдан тартибга солиш соҳасидаги норматив ҳужжатларга риоя этилиши устидан жамоатчилик назорати ўтказиб борилади.

Аниқланган камчиликларнинг бартараф этилиши, барча жойларда қонун устуворлигини қарор топтириш ва иш ўринларида талаб этиладиган санитар-гигиеник шароитлар яратилиши чоралари ўз вақтида кўриб борилади.

Касаба уюшмаси Меҳнат инспекцияси ходимларнинг ўз меҳнат вазифаларини бажариши билан боғлиқ ҳолда меҳнатда майиб бўлиши, касб касаллигига чалиниши ёки соғлиғига бошқача тарзда шикаст етиши муносабати билан етказилган зарарнинг ўрни адолатли қопланиши борасидаги ҳуқуқларини амалга оширилишига интилади.

Шу билан бир қаторда, касаба уюшмалари инспекцияси жазолаш органларининг вакиллари эмас, балки биринчи ўринда жамоатчилик назоратини амалга ошириб, қонун бузилишларини барвақт аниқлаш ва уларни тезкор бартараф этиш ҳамда бу борада иш берувчиларга кўмаклашишга эътиборни қаратади.

## **V. Ижтимоий мулоқот ва ижтимоий шерикликни ривожлантириш**

Ижтимоий шериклар билан ҳамкорликни такомиллаштириш, ижтимоий мулоқотнинг **энг яхши** амалиётини ўрганиш ва кенг ёйиш, **жамоа келишувлари ва шартномалари билан ходимлар нинг кенг қатламлари камраб олинишига эришиш, жамоавий меҳнат низоларини маърифий йўл билан ҳал этиш** ишлари давом эттирилади.

Глобал иқтисодиёт муаммолари кескинлашуви ва унинг нотекислиги, меҳнат ва капитал ўртасидаги зиддиятлар ортиб бориши ижтимоий мулоқот жараёни мураккаблашувига олиб келаётганини англаган ҳолда, Кенгаш ва унга аъзо ташкилотлар меҳнат аҳлининг ҳуқуқ ва манфаатларини мудофаа қилиш йўлида ўзларининг ҳамжиҳатлиги, уюшқоқлиги ва бирдамлигига катта эътибор қаратади.

**Ижтимоий-меҳнат масалалари бўйича республика комиссиялар ишини жонлантиришни, уларни ижтимоий-меҳнат соҳасидаги давлат сиёсатини шакллантиришга таъсир кўрсата оладиган ҳақиқий кучга айлантиришни** ёклайди.

Шу билан бир қаторда, Ижтимоий-меҳнат масалалари бўйича комиссиясининг мақомини янада кўтариш мақсадида унинг таркибида асосий ишидан озод қилинган раис ва аппарат ходимлари учун штат бирликларини жорий этиш бўйича таклиф киритилади.

Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар **тармоқ, корхона ва ташкилотлар миқёсида ижтимоий-меҳнат масалалари бўйича доимий фаолият юритувчи комиссияларни шакллантиришга ва уларнинг ишини фаоллаштиришга** ёрдам беради.

Бошланғич касаба уюшмаси ташкилотлари ишини енгиллаштириш учун **жамоа музокараларининг ўтказилиши**, Бош ва тармоқ келишувлари меъёрий жиҳатдан мустаҳкамланишини ёқлайди.

Чет эл инвестициялари иштирокидаги корхоналар, қўшма корхоналар шунингдек мавсумий меҳнат жамоаларида жамоа музокараларини ташкил этишга алоҳида эътибор қаратилади. Уларни касаба уюшма аъзолигига жалб этиш, касаба уюшма ташкилотини тузиш ишлари давом эттирилади.

Касаба уюшмаси ижтимоий мулоқотнинг ажралмас қисми, ижтимоий-иқтисодий ривожланишнинг аниқ ечимларини ишлаб чиқиш жараёнининг доимий иштирокчиси бўлиб қолишини таъминлаш чоралари кўрилади.

Ижтимоий-меҳнат соҳасидаги миллий қонунчилик бузилишининг олдини олиш, касаба уюшмаси ташкилотларини ташкил этилишига ва фаолият кўрсатишига тўсқинлик қилиш, тармоқ жамоа келишувлари ва шартномаларини тузиш мақсадида касаба уюшмаси Бош жамоа келишувига, давлат ва хорижий инвесторлар ўртасидаги шартномаларга тегишли қоидаларни киритишга ҳаракат қилиб, миллий қонунчиликка риоя этилишини тарғиб қилади.

Касаба уюшмаси ижтимоий шериклик самарадорлигини муттасил орттириб боришни ёқлаб чиқади, бунинг учун **барча тармоқ жамоа келишувлари ва шартномаларининг лойиҳалари жамоатчилик экспертизасидан ўтказилиши, ягона музокара жараёни қоидаларига биноан тармоқ келишувлари ва жамоа шартномалари тузилишининг кетма-кетлигига қатъий риоя этилиши** учун зарур чораларни кўради.

Иш берувчилар энг долзарб ижтимоий-иқтисодий масалалар муҳокамасига бағишланган **жамоатчилик эшитувларида** касаба уюшмалари фаоллари ва вакилларини иштироки таъминланади.

## **VI. Аҳоли бандлигини таъминлашга кўмаклашиш**

Ўзбекистонда меҳнат бозори институционал жиҳатдан жадал ривожлантирилмоқда, аҳоли бандлигини таъминлаш соҳасида аниқ тизим яратилиб, унинг самарали ишлаши таъминланмоқда.

Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар **меҳнат бозорида фаол сиёсат юритиш**, муносиб иш ҳақи ва хавфсиз меҳнат шароитларини таъминловчи барқарор иш ўринларини барпо этиш, **яратилган янги иш ўринларига қабул қилинган фуқароларнинг меҳнат ҳуқуқларини таъминлашга** кўмаклашади.

Меҳнат бозорида тенг шароитларда рақобат қила олмайдиган, иш топишда қийналаётган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринлари энг кам миқдорини белгилаш дастурларини ишлаб чиқиш ва амалга оширишда иштирок этади, бунда, айниқса, таълим муассасалари

битирувчилари, ногиронлар, ёлғиз ота-оналар ва аҳоли ижтимоий заиф қатламларининг бошқа тоифаларини ишга жойлаштиришга алоҳида эътибор қаратилади, бу борадаги норматив негизни такомиллаштириш бўйича таклифлар киритилади.

Бандликнинг ностандарт турлари меҳнат бозори эгилувчанлигини ошириши ҳисобига аҳолини иш билан таъминланиш даражасини кўтаришга муайян ҳисса қўшиши мумкинлигини ҳисобга олиб, Қасаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар ностандарт тарзда банд бўлган ходимларга нисбатан ҳам ижтимоий ҳимоя ва ижтимоий суғурта тизимлари татбиқ этилишига эришишни ўз олдига мақсад қилиб қўйган.

Ёшларни ишга жойлаштириш соҳасида қасаба уюшмаси “биринчи меҳнат шартномаси” муаммосини ҳал қилиш учун субсидияланган бандлик кўлами янада кенгайтирилиши, ёш ходимларнинг шогирдлик ёки стажёрлик даврлари давомийлиги қонунан чекланиши, ҳақ тўланмайдиган стажёрлик таъсирчан таъқиқланиши ҳамда ишга қабул қилишда ўтказиладиган суҳбатлашувлар тартибга солиниши тарафдоридир.

## **VII. Ходимларнинг иш ҳақлари ва даромадларини юксалтиришга кўмаклашиш**

Қасаба уюшмасининг ташкилот сифатидаги энг муҳим иқтисодий мақсади, ходимларнинг иш ҳақлари ва даромадларини юксалтиришдан иборат.

Қасаба уюшмаси учун муносиб иш ҳақи тушунчаси - мулк шаклидан қатъий назар, барча корхона ва ташкилотларда асослантилган миқдорларда ўрнатилган ҳамда ходимнинг малака даражасига, бажариладиган ишнинг мураккаблиги, миқдори, сифатига боғлиқ ҳолда табақалаштирилган, шунингдек, кам ва кўп ҳақ олувчи ходимлар тоифалари иш ҳақлари ўртасида мақбул нисбатни таъминлайдиган адолатли иш ҳақини аниқлатади.

Шундан келиб чиққан ҳолда, Қасаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотларнинг келгуси даврдаги саъй-ҳаракатлари яратилган миллий маҳсулотнинг меҳнат ва капитал ўртасида адолатли тақсимланишига, ялпи ички маҳсулот таркибида (маҳсулот, ишлар, хизматлар таннархида) иш ҳақининг улуши оширилишига эришишга йўналтирилади.

Ходимларнинг ҳам номинал, ҳам реал иш ҳақлари сезиларли даражада оширилишига қаратилган ҳаракатлар давом эттирилади, меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдорини белгилаш юзасидан таклифлар ишлаб чиқилиши йўлга қўйилади.

Қасаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар ўз ижтимоий шерикларига аҳоли пул даромадларининг ўзгариш динамикаси, инфляцияни жиловлаш ҳамда нархлар ўсишининг салбий оқибатларини юмшатиш вазифалари билан уйғунлашган тариф ва нарх-наво сиёсатини юритишни тавсия этиб боради.

Тармоқ жамоа келишувлари ва жамоа шартномаларига истеъмол нархларининг ўсишига қараб ходимларнинг иш ҳақи, бошқа пуллик даромадлари индексация қилиниши тўғрисидаги қоидалар киритилишига эришилади.

Тармоқ жамоа келишувлари ва жамоа шартномалари воситасида меҳнатга ҳақ тўлашнинг оширилган тариф коэффициентлари, мукофотлар, қўшимча тўловлар, устамалар, компенсациялар ва рағбатлантириш тарзидаги тўловларни жорий этиш борасидаги меҳнат жамоаларининг ҳуқуқларини рўёбга чиқаришга қаратилган чоралар қабул қилинади.

Меҳнатга ҳақ тўлашнинг тариф тизимидан тарифсиз тизимларига ўтишни тегишли касаба уюшмалари, уларнинг бирлашмалари, бўлинмалари ёки бошлангич ташкилотлари билан олдиндан келишиб олиншини ҳамда ходимларнинг энг муҳим самарадорлик кўрсаткичлари (КРІ)ни баҳолашга бошлангич касаба уюшмаси ташкилоти сайланма органи вакиллари жалб этилишини таъминлаш чоралари кўрилади.

Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар фаолиятида иш ҳақи ўз вақтида тўланишини таъминлаш, меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдори стандартларига иш берувчилар томонидан риоя этилишини назорат қилиш, иш ҳақидан қонунчиликда кўзда тутилмаган тарзда ушлаб қолишларга йўл қўймаслик, ходимларга тўланаётган ҳақ уларнинг малакасига ва меҳнат шароитларига мувофиқлигини таъминлаш, меҳнатга ҳақ тўлашда ҳаддан ташқари табақаланишни камайтириш ва камситишларга йўл қўймаслик масалалари устувор бўлиб қолади.

Иш берувчи томонидан иш ҳақини ва бошқа тўловларни тўлаш муддати бузилган тақдирда, уларни тўлов муддатидан кейинги кундан эътиборан то ҳақиқатда ҳисоб-китоб қилинган кунни ўз ичига олган муддатгача ҳар бир кечиктирилган кун учун қонунчиликда белгилаб қўйилган пулли компенсация билан бирга тўланиши назоратга олинади.

Жамоа шартномавий ҳужжатлар воситасида тенг аҳамиятли меҳнат учун эркаклар ва аёлларга тенг ҳақ тўлаш принципини амалга ошириш чоралари кўрилади.

Беқарор иқтисодий вазият юзага келган шароитда даромадлар қафолатларини таъминлаш мақсадида касаба уюшмалари меҳнатга ҳақ тўлашнинг тариф тизимлари кенг жорий этилиши, меҳнатга ҳақ тўлаш фондининг асосий ва қўшимча қисмлари ўртасида мақбул нисбат ўрнатилиши, иш берувчи тўловга лаёқатсиз бўлганда иш ҳақи ҳимоя қилиниши, иш ҳақи учун яширин тўловларга йўл қўймаслик масалаларида муросасиз бўлади.

## **VIII. Меҳнат муҳофазаси ва гигиенаси ишларини ташкил этиш, норматив негизини мустаҳкамлаш**

Ҳозирги вақтда меҳнатни ташкил этиш тизими қуйидагиларни тақозо этади:

- иш ўринларини юқори технологиялар ва хавфсизлик стандартларига мувофиқ ҳолда жиҳозлаш;

- иш вақтидан, ходимларнинг ақлий ва жисмоний салоҳиятидан самарали фойдаланишни таъминловчи хавфсиз меҳнатни меъёрлаштириш тизимларини жорий этиш;

- ходимларнинг малака даражасига қўйилган талабларга биноан уларни танлаш ва жой-жойига қўйиш;

- ходимларнинг саломатлиги сақланиши ва касбий ўсишини таъминлаш учун уларни ижтимоий ва иқтисодий жиҳатдан рағбатлантириб бориш.

Лозим даражадаги хавфсиз меҳнат шароитлари яратилмаган иш ўринлари мавжудлигини ҳисобга олиб, касаба уюшмалари зарарли (ўта зарарли) ва (ёки) хавфли (ўта хавфли) ишлаб чиқариш омилларидан холи, муносиб меҳнат шароитларига эга, жароҳатланиш ва касб касалликларига чалиниш эҳтимолини, табиий атроф-муҳитга салбий таъсирни пасайтирувчи “яшил иш ўринлари” яратилишига кўмаклашади.

Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар муносиб меҳнат шароитлари ва барқарор ривожланиш таъминланишининг зарурий шарти сифатида экологик ва биологик хавф-хатар муаммолари ҳал этилишига, ишловчилар соғлиғига путур етказилишининг олдини олиш, шунингдек, жароҳатланиш, ногиронлик ва ўлим ҳолатлари камайтирилиши юзасидан чора-тадбирлар амалга оширилишини ёқлайди.

Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар меҳнат муҳофазаси ва гигиенасининг замонавий ва самарали бошқариш тизими жорий этилиши, атроф-муҳит, сунъий интеллект, биологик хавф-хатар, меҳнат муҳофазаси ва гигиенасининг муаммоли масалалари ечимини ривожланишнинг устувор вазифаси деб қарайди ҳамда корпоратив маданиятнинг ажралмас қисмига айлантирувчи шароитлар яратилишини изчиллик билан амалга оширади.

Касаба уюшмалари меҳнат шароитлари ва муҳофазасини яхшилаш, сунъий интеллектнинг ходимлар саломатлигига, иш ўринларидаги хавфсизликка таъсири, биологик хавф-хатарни ишлаб чиқариш муҳитига таъсири, ходимлар саломатлигини муҳофаза қилиш ва мустаҳкамлаш ишлари бугунги кун талабидан ортда қолаётганини тан олади.

Мазкур соҳадаги аҳволни яхшилаш учун Кенгаш ва унга аъзо ташкилотлар миллий қонун ҳужжатларини ва техник жиҳатдан тартибга солиш соҳасидаги

норматив хужжатларни янада такомиллаштириш ҳамда меҳнат муҳофазаси ва гигиенасига оид қонун хужжатларига риоя этилиши юзасидан самарали жамоатчилик назоратини давом эттириш мақсадида:

- атроф-муҳит, сунъий интеллект, биологик хавф-хатар, меҳнат муҳофазаси ва гигиенасига оид миллий қонунчиликни халқаро меҳнат стандартларига имплементацияси жараёнида фаол иштирок этиш;

- меҳнат муҳофазасининг бошқариш тизимини ҳамда меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси стандартларини жорий этиш;

- меҳнат муҳофазаси ва гигиенаси бўйича тармоқ дастурларни долзарблаштириш;

- меҳнат муҳофазаси бўйича вакиллар фаолиятини тизимли йўлга қўйиш ва рағбатлантириш;

- даволаш-профилактика озиқ-овқатлари билан таъминлаш, махсус кийим-бош, санитар кийим-бош, махсус пойабзал ва бошқа шахсий ҳимоя ва гигиена воситалари билан бепул таъминлаш стандартларини қайта кўриб чиқиш масалаларини назарда тутувчи таклифларни киритади.

Касаба уюшмасининг меҳнат муҳофазаси ва гигиенаси хизматини ташкил этиш ва уни кадрлар билан мустаҳкамлаш чоралари кўрилади. Зеро, ушбу хизмат:

- иқтисодиёт тармоқлари ва ижтимоий соҳа корхоналари, ташкилотларида меҳнат муҳофазаси ва гигиенаси тизимини жорий этиш бўйича чора-тадбирлар ишлаб чиқилиши ва бажарилишига;

- иш берувчиларда меҳнат муҳофазаси ва гигиенасига оид сиёсат, мақсадлар ва тартиб-таомилларни белгилаш бўйича чора-тадбирлар комплекси амалга оширилишига;

- ходимларга зарарли (ўта зарарли) ва (ёки) хавфли (ўта хавфли) ишлаб чиқариш омиллари таъсирини камайтириш;

- меҳнат муҳофазаси ва гигиенаси, сунъий интеллект, экология ва биологик хавф-хатарга оид халқаро амалиётни ўрганиш, малака ошириш ва қайта тайёрлаш курсларида ўқиш ҳамда тажриба алмашиш учун ривожланган давлатларнинг касаба уюшмалари марказларига ташрифларни уюштириш ишларига жавоб беради.

Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар атроф-муҳит, меҳнат муҳофазаси ва гигиенаси йўналиши бўйича:

- ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисалар ва касб касалликларининг олдини олиш,

- “яшил” иқтисодиётга ўтишда, “яшил” иш ўринлари яратиш,

- сунъий интеллектнинг ходимлар саломатлигига, иш ўринларидаги хавфсизликка таъсири,

- ходимлар саломатлигини мустаҳкамлаш превентив тадбирларини белгилаш борасида амалга оширилаётган ишлар юзасидан тажриба алмашиш мақсадида, хорижий ва халқаро касаба уюшмалари бирлашмалари билан ҳамкорлик ўрнатади.

Касаба уюшмаси республикада экологик вазият, биологик хавф-хатар, сунъий интеллектнинг иш ўринларига таъсири, меҳнат муҳофазаси ва гигиенаси, ходимлар саломатлиги маданиятини ошириш йўналишида касаба уюшмалари фаолияти доирасидаги ишлар аҳволини таҳлил қилиб боришни давом эттиради.

### **IX. Аҳоли кам таъминланган қатламларининг, аёллар, кексалар ва ёшларнинг ижтимоий ҳимояси**

Касаба уюшмаси “Ўзбекистон - 2030” стратегиясини амалга оширишга оид Давлат дастурларини шакллантириш ва бажаришда фаол иштирок этади.

Касаба уюшмаси бундан буён ҳам хотин-қизлар манфаатларини ҳимоя қилиш, ҳукуматнинг хотин-қизларни қўллаб-қувватлаш тизимини кучайтириш, уларнинг ҳуқуқ ва қонуний манфаатларини таъминлаш, ижтимоий, иқтисодий, сиёсий фаоллигини ошириш ва гендер тенгликни таъминлаш борасидаги ишларига қўмаклашади.

Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар билан ҳамкорликда хотин-қизларни касаба уюшмаларига кенг жалб қилиш ишларини давом эттиради, ўз сайлаб қўйиладиган раҳбар органларида хотин-қизлар вакиллигини оширишга, касаба уюшмалари сиёсатида, шу жумладан, кадрлар ва фаолларни ўқитиш ишларига, гендер муаммолари тўлиқ интеграция қилинишига интилади.

Жамоа шартномалари ва келишувларида ишга қабул қилиш ҳамда хизмат бўйича кўтаришда хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни яратиш, улар меҳнатига ҳақ тўлашда нотенгликни бартараф этиш масалалари назарда тутилади.

Касаба уюшмаси бундан буён ҳам Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Ёшлар маънавиятини юксалтириш ва уларнинг бўш вақтини мазмунли ташкил этиш бўйича бешта муҳим ташаббус”га оид дастурларидан келиб чиқиб, ёшлар ва хотин-қизлар манфаатларини ҳимоя қилади.

Шу жумладан:

- Ёшлар учун алоҳида йўналтирилган механизми жорий этилади;
- “Устоз-шогирд” дастурлари ривожлантирилади.

Касаба уюшмаси ёлғиз кексалар, уруш ва меҳнат фахрийлари аҳволини ва моддий таъминотини яхшилаш, уларга моддий ва маънавий кўмак чоралари қўлланилиши учун касаба уюшмалари имкониятларини фаол ишга солади.

Шу билан бир қаторда тармоқ жамоа келишувлари ва жамоа шартномалари орқали кам таъминланган оилаларга, кўп болали оилаларга, пенсионерларга моддий ёрдам кўрсатиб борилади.

“Инсон қадри учун, инсон бахти учун!” деган олийжаноб мақсадни амалга оширишда фаол иштирок этади.

Касаба уюшмаси Федерация билан ҳамкорликда, аъзо ташкилотлар меҳнат кишиси манфаатлари йўлида пенсия таъминотини такомиллаштириш, пенсия микдори янада оширилиши, пенсия билан аввалги иш ҳақи ўрнини қоплаш коэффициенти 40-45 фоиздан кам бўлмаган даражагача кўтарилишига кўмаклашади.

Касаба уюшмаси Федерация билан ҳамкорликда, пенсия тизими ислохотларини албатта фуқаролар ва кенг жамоатчилик фикрини инобатга олган ҳолда прогрессив тарзда амалга оширишни ёқлаб чиқади.

Касаба уюшмаси Хукуматнинг оналар ва болалар ўлимини қисқартириш, соғлом болаликни таъминлаш, соғлом ва фаол кексаликни таъминлаш йўналишида олиб бораётган сиёсатини қўллаб-қувватлайди.

### **Х.Ходимларнинг маънавиятини юксалтириш, уларни оммавий тарзда жисмоний тарбия ва спортга жалб қилиш ва соғломлаштириш**

Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар жамиятда ижтимоий-маънавий муҳит барқарорлигини таъминлаш, ходимлар ўртасида мамлакатимизда амалга оширилаётган ислохотларнинг мазмун-моҳиятини тарғиб қилиш, уларнинг бўш вақтларини сермазмун ўтказиш, дам олдириш ва соғломлаштиришда фаол иштирок этади.

Касаба уюшмаси маънавий-маърифий ислохотларни амалга ошириш ҳамда эзгулик ва инсонпарварлик тамойилига асосланган “Янгиланаётган Ўзбекистон: Миллий тикланишдан - миллий юксалиш сари” ғоясини кенг тарғиб этиш орқали жамиятда соғлом дунёқараш ва бунёдкорликни умуммиллий ҳаракатга айлантириш ишларида тизимли иштирок этади, касаба уюшмаси аъзолари ўртасида маънавий-маърифий йўналишдаги ишлар самарадорлигини янада оширади.

Маънавият ва маданиятни юксалтириш, спартакиадалар, фестиваллар, халқ ижодиёти кўرғазмалари ва бошқа тадбирлар ўтказилиши давом эттирилади.

Меҳнат жамоаларида ходимларнинг бўш вақтларини сермазмун ўтказиш, маданий ҳордиқ чиқаришларини таъминлаш, маънавиятини юксалтириш

мақсадида уларнинг театр, концерт ва музейларга ташрифлари тизимли ташкил этиб борилади.

Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар аҳолининг ижтимоий заиф қатламлари ҳам маданий кадриятлардан баҳраманд бўлишларига, халқ ҳаваскорлик ижодиёти ва оммавий жисмоний тарбия ҳаракати ривожланишига катта эътибор қаратади.

Касаба уюшмасининг ижобий имиджини шакллантириш мақсадида меҳнатдаги ютуқларни рағбатлантириш, спартакиадалар ва мусобақалар ўтказиш амалиёти давом эттирилади.

Ходимлар ва уларнинг оила аъзоларини маданий дам олдириш ҳамда соғломлаштириш, шунингдек, экологик, тиббий ва зиёрат туризмини ривожлантириш чоралари кўрилади.

Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар “Янги Узбекистон бўйлаб саёҳат қил!” дастури доирасида ички туризмни ривожлантиришда фаол иштирок этади.

Меҳнат жамоаларида соғлом турмуш тарзини тарғиб қилиш, ишловчиларни “ходимлар гимнастикаси”га, спортнинг оммавий турлари бўйича мусобақалар ўтказишга кенг жалб қилиш ишлари амалга оширилади.

“Яшил макон” умуммиллий лойиҳасида иштирок этилади.

Баркамол авлодни тарбиялаш йўлида ўсмирлар ва қизларни спорт билан шуғулланишга кенгроқ жалб қилиш ва бунинг учун муносиб шароитларни яратиш мақсадида болалар-ўсмирлар спорт мактаблари фаолияти янада ривожлантирилади.

Мамлакат иқтисодиёти ривожига ҳисса қўшаётган, тармоқ корхона ва ташкилотлар узлуксиз ишлашини таъминлаш, у ерда соғлом муҳит яратиш мақсадида ходимлар ва уларнинг оила аъзолари соғломлаштириб борилади.

Ходимлар ва уларнинг оила аъзоларини соғломлаштириш, тиббий туризмни ривожлантириш салмоғи оширилиб боради.

Болалар ва ўсмирларни жисмонан соғлом қилиб вояга етказиш мақсадида, болалар ва ўсмирлар спорт мактаблари фаолиятини ривожлантириш, уларни спорт мактабларига кўпроқ жалб қилиш мақсадида спорт турларини кўпайтириш ҳамда спорт билан шуғулланишлари учун муносиб шарт-шароитлар яратиш чоралари кўрилади.

## **XI. Касаба уюшмаси фаолиятини рақамлаштириш ва сунъий интеллект технологияларини жорий этиш**

Касаба уюшмаси фаолиятини рақамлаштириш ходимларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш, ташкилот фаолиятини самарали бошқариш ва уларнинг меҳнат шaroитларини яхшилаш учун муҳим қадам ҳисобланади.

Келгуси даврда электрон ҳужжат айланмасига тўлиқ ўтилади. Электрон ариза, мурожаат ва шикоятларни қабул қилиш ва назорат қилиш тизими жорий этилади.

Касаба уюшмасининг барча бўғинлари раҳбар ходимлари учун ўзларининг хизмат ваколатлари доирасида асосланган қарорлар қабул қилишлари учун тезкор ва ишончли таҳлилий маълумотларни етказиб турувчи ахборот- таҳлили ва сунъий интеллект технологиялари жорий этилади.

Ахборот технологиялари инфратузилмаси ривожлантирилади ва унинг фаолияти такомиллаштирилади.

Касаба уюшмаси ходимлари ва аъзолари учун рақамли технологиялар бўйича мунтазам ўқув курслари ташкил этилади.

## **ХII. Тизимда молиявий интизомни янада мустаҳкамлаш, моддий-техника базасини мустаҳкамлаш**

Барча бўғиндаги касаба уюшмаси ташкилотлари томонидан касаба уюшмаси бюджети маблағлари тушуми ва улардан мақсадли ва самарали фойдаланиш юзасидан доимий таҳлил ва назорат олиб борилади, тафтиш комиссиялари фаолияти самарали ташкил этилади.

Айни пайтда, бошланғич ташкилотлар ихтиёрида қолдириладиган маблағларни тасдиқланган смета асосида сарфлаш имкониятлари кенгайтирилади.

## **ХIII. Жамоатчилик билан алоқаларни мустаҳкамлаш, касаба уюшмаси фаолиятининг устувор йўналишларида амалга ошириладиган ишлардан кенг жамоатчиликни хабардор этиш**

Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар ҳамда жамоатчилик ўртасида ўзаро манфаатли алоқаларни янада ривожлантириш орқали мамлакатимиз жамоатчилик фикрида касаба уюшмаларини ходимлар манфаатларини ифода этувчи ва собит туриб ҳимоя қилувчи ташкилот сифатидаги ижобий имиджини янада мустаҳкамлаш ишлари давом эттирилади.

Муштарийлар, тингловчилар ва фойдаланувчиларнинг турли қатламлари эътиборига касаба уюшмалари фаолиятининг устувор йўналишларида, шунингдек ижтимоий мулоқот механизмларини такомиллаштириш борасида амалга ошириладиган тизимли ишлар тўғрисидаги ахборотлар етказилишининг янада самарали услубларини излаш ва ўзлаштириш борасидаги ишлар кучайтирилади.

Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотлар мавжуд босма ва электрон оммавий ахборот воситаларини, шу жумладан, ижтимоий тармоқларни қўллаган ҳолда муносиб меҳнат кадриятларини ҳимоя қилади, ишчи инсон ҳурматини ҳар томонлама тарғиб этади.

Брифинглар ва матбуот анжуманларини ўтказиш, миллий ва халқаро матбуот анжуманларида, шунингдек, республика ва маҳаллий телеканалларда ташкил этиладиган туркум кўрсатувларда касаба уюшмалари етакчиларининг иштирокини таъминлаш амалиёти янада фаоллаштирилади.

Оммавий ахборот воситалари билан ҳамкорлик алоқалари кучайтирилади.

Кенгаш ва унга аъзо ташкилотлар раҳбарларининг касаба уюшмалари фаолиятига оид чиқишлари ҳамда мақолалари ижтимоий тармоқлар, веб сайт ҳамда республика ва маҳаллий нашрларда мунтазам жойлаштириб борилади.

#### **XIV. Касаба уюшмасини ташкилий жиҳатдан мустаҳкамлаш, кадрлар салоҳиятини ошириш**

Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкилотларнинг ўзаро ҳамкорлигини янада юқори даражага олиб чиқиш ҳамда касаба уюшмалари олдида турган вазифаларни ҳал қилишдаги ҳаракат бирлигини таъминлаш Кенгашнинг ташкилий жиҳатдан мустаҳкамланишининг муҳим шартларидан бири бўлиб қолади.

Мамлакатимизда тадбиркорликни ривожлантириш, норасмий иқтисодиёт кўламини қисқартириш соҳасида олиб борилаётган ишларни эътиборга олган ҳолда хусусий сектор корхона ва ташкилотлари ходимларини касаба уюшмаларига жалб этиш энг муҳим устувор йўналишлардан бири бўлиб қолади.

Ушбу йўналишдаги ишлар самарасини ошириш мақсадида касаба уюшмалари фаолиятига доир норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш юзасидан таклифлар тайёрланиб, Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерациясига тақдим этилади.

Касаба уюшмасига аъзолик афзалликларини асослаш соҳасидаги ишлар самарасини оширишда Кенгаш аъзо ташкилотларга доимий равишда услубий ва амалий ёрдам кўрсатиб боради.

Касаба уюшмаси ўз ташкилий тузилмасини такомиллаштириш борасидаги асосланган таклифларни, жумладан молиявий имкониятлардан келиб чиқиб ҳудудий бўлинмаларини ташкил этишга қаратилган саъй-ҳаракатларни қўллаб-қувватлайди.

Касаба уюшмаси томонидан тармоқ касаба уюшмаси Устави ва норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар асосида ўз фаолиятини тўғри йўлга қўйишда бошлангич

ташкilotларга амалий ва услубий ёрдам кўрсатиш ишлари тизимли равишда давом эттирилади.

Бошланғич ташкilotлар ҳисобини юритишнинг электрон тизими фойдаланиш учун янада қулай бўлишини таъминлаш мақсадида такомиллаштирилади, тизимга республиканинг энг чекка ҳудудларидан ҳам кириш имконияти яратилади.

Касаба уюшмаси ҳаракатининг бугунги кундаги ривожланиши хусусиятлари ва қўйилган вазифаларни самарали ҳал қилиш зарурияти касаба уюшмалари кадрлари ҳамда фаолларининг касбий ва ташкilotчилик қобилиятларига кучайтирилган талаблар қўймокда.

Касаба уюшмаси етакчилари нафақат билим ва кўникмаларга эга бўлишлари, балки уларни замон талабларидан келиб чиқиб амалиётда қўллай олишлари муҳим аҳамият касб этмокда.

Шундан келиб чиқиб, касаба уюшмалари ўқуви тизими кўламини кенгайтириш чоралари кўрилади.

Сифатли кадрлар заҳирасини шакллантириш, заҳирага киритилган кадрларни билим ва касбий кўникмаларидан келиб чиқиб, раҳбарлик лавозимларига тавсия этишга асосланган кадрлар сиёсати изчиллик билан давом эттирилади.

Касаба уюшмаси органларига ходимларни ишга олиш даврида коррупция, таниш-билишчилик ва манфаатлар тўқнашувини олдини олиш механизми жорий этилади.

## **XV. Халқаро фаолият**

Халқаро касаба уюшмалари ҳаракатидаги ўз нуфузини янада мустаҳкамлаш, Ўзбекистон касаба уюшмалари тажрибасини тарғиб қилиш борасидаги ишлар Касаба уюшмаси ва унга аъзо ташкilotлар халқаро фаолиятининг бош йўналиши бўлиб қолади.

Касаба уюшмаси хорижий мамлакатларнинг турдош касаба уюшмалари билан икки томонлама ўзаро манфаатли алоқаларни давом эттириш ва мустаҳкамлаш, Ўзбекистонга дўстона муносабатда бўлган касаба уюшмалари билан конструктив ҳамкорликни йўлга қўйиш ишларини янада ривожлантириш ишларини давом эттиради.

*2025 йил 14 августда Ўзбекистон таълим ва фан ходимлари  
касаба уюшмасининг II Қурултойида қабул қилинган.*